

Kigali, le 26/11/90

De: Siméon MUSENGIMANA

A: Tous les membres de l'Assemblée Générale de DUHAMIC

=====

Objet: APPEL A UNE RESTRUCTURATION SERIEUSE DE NOTRE ASSOCIATION.

=====

DUHAMIC est une association rwandaise qui, depuis ses débuts, a cherché à lutter pour un certain nombre de principes qui guidaient son promoteur ainsi que ses membres fondateurs. Elle est parvenue à se tailler une place de choix au sein de la société civile rwandaise. Et grâce à sa philosophie particulière, elle a joué un rôle prépondérant dans la structuration du mouvement associatif paysan qui est l'objet primordial de l'association. A titre de rappel, l'article des statuts de l'association qui définit son objet parle explicitement d'*"initier la mise sur pied de structures organisationnelles autonomes (comme les intergroupements et les unions d'intergroupements) susceptibles de prolonger ou renforcer l'action des associations paysannes"*.

Pour pouvoir mener des réalisations concrètes qui contribuent à cette structuration du mouvement associatif paysan, DUHAMIC doit se doter d'une équipe exécutive compétente et motivée. Et bien entendu, elle doit se doter avant tout d'un Secrétaire Exécutif compétent, motivé et pénétré de l'esprit et de la philosophie de DUHAMIC.

Comme l'a révélé l'autoévaluation qui a eu lieu fin 89 début 90, DUHAMIC a, non seulement perdu son élan, mais aussi son esprit et ses principes directeurs. Ses relations avec les organisations paysannes sont très tendues et régulièrement frustrantes. Ses organes d'orientation et décisionnels ne sont pas fonctionnels. Les intérêts de la paysannerie rwandaise ne sont plus évoqués que pour attirer les fonds extérieurs que le Secrétariat Exécutif, encouragé peut-être par certains membres de l'Assemblée Générale, gère sans transparence. Les activités d'animation qui étaient le fort de l'association ont été reléguées au tout dernier plan. L'approche originale et originelle de DUHAMIC a progressivement cédé le pas à des pratiques bureaucratiques. Pour l'équipe exécutive actuelle, soigner son image à l'extérieur est plus utile et payant que tout le reste...

Il était à espérer que les membres de DUHAMIC et le Secrétariat Exécutif allaient réellement tirer leçon de ce sombre constat de l'Autoévaluation de janvier 90 et rectifier le tir. Hélas, une année va bientôt s'écouler (nous sommes fin novembre!!) sans qu'un changement quelconque n'intervienne dans les comportements, les pratiques, les méthodes et les rythmes de l'organe d'orientation et de l'organe d'exécution.

N'est-il pas désolant qu'une organisation comme DUHAMIC, qui emploie pourtant 4 cadres de niveau universitaire dans son exécutif, n'ait jusqu'à présent pas été capable de se doter d'un programme d'activités pour l'exercice en cours qui prend fin le mois prochain? N'est-il pas désolant qu'une année entière s'écoule sans que DUHAMIC ne parvienne à préciser aux organisations paysannes partenaires, ce qu'elle estime avoir fait pour elles ces

dernières années et l'appui qu'elles sont en droit d'attendre d'elle cette année-ci?

Cette situation révèle encore une fois que la faiblesse de DUHAMIC se trouve à deux niveaux: l'Assemblée Générale et le Secrétariat Exécutif. Il est désormais clair que tout redressement de DUHAMIC passe nécessairement par une restructuration de l'Assemblée Générale (actuellement inopérante) et du Secrétariat Exécutif.

En ce qui concerne l'Assemblée Générale, il est à déplorer que de nouveaux membres potentiels, pourtant de grande valeur, aient été repoussés ou ignorés, certains membres tenant à pratiquer la politique de porte fermée, pretextant qu'il fallait garder un petit noyau pour maintenir la cohésion dans les idées, dans notre philosophie, dans notre approche... Cette argumentation semble désuète étant donné notamment le fait flagrant que le niveau de cohésion et de communion de pensée parmi les membres actuels de l'association laisse à désirer. Il est grand temps que les membres de DUHAMIC fassent ensemble un sérieux examen de conscience à l'issue duquel ils devraient être en mesure de préciser s'ils croient encore à l'idéal de départ et s'ils sont encore engagés à poursuivre ensemble cet idéal, à fond et en toute connaissance de cause.

Concernant le Secrétariat Exécutif, il est important, si bien entendu, on tient à aider DUHAMIC à remonter la pente, de prendre des dispositions qui s'imposent pour nommer un Secrétaire Exécutif capable de mener l'association dans la bonne direction, capable de comprendre et défendre la philosophie et l'approche développementale de DUHAMIC...

L'ex-Secrétaire Exécutif, Monsieur Ephrem MBUGULIZE, a bien fait de démissionner, puisqu'il a une lourde responsabilité dans le déclin de DUHAMIC. Même si l'Assemblée Générale du 23/8/90 lui a demandé d'assurer pour un mois l'intérim du poste vacant de Secrétaire Exécutif, même si les circonstances ont fait que le choix d'un nouveau Secrétaire Exécutif soit retardé de presque deux mois, il est essentiel que les membres de l'Assemblée Générale procèdent le plus rapidement possible à son remplacement.

Ne pretextons plus le manque de temps. Faisons une analyse claire, profonde et non complaisante de la situation. Evitons de prendre des demi-mesures marquées par un sentimentalisme suspect. Aidons notre association à survivre et à réaliser ce pour quoi elle a été créée.

Siméon Musengimana,  
Promoteur.